

# YES IS MORE

Content

Stand: 2018

## CV

---

## DR. FLORIAN HEILER

Breakthrough Magic Maker\*  
Gründer & Geschäftsführer YES IS MORE

Lebt in Wien, Österreich

### Arbeitsschwerpunkte

Coaching von Führungskräften und Unternehmern in entscheidenden Lebens- und Unternehmensphasen

Leadership & Innovation: Design und Begleitung von Breakthrough Strategien im Spannungsfeld Leadership, Kultur und Innovation (evolutionäres Leadership, die Power ko-kreativer Teams & Kulturen und Impact Innovation, also Services und Produkte die einen echten Beitrag zum wirtschaftlichen Erfolg und zugleich zum Gedeihen einer faireren, ökologischeren und inspirierenderen Wirtschaft leisten).

Moderation, Seminare und Trainings rund um das Thema „Individual and business breakthroughs“ sowie Entwicklung im Spannungsfeld der magischen drei C's: Consciousness (Bewusstsein), Creativity (Kreativvermögen und schöpferisches Potenzial) und Commerciality (Kommerzialisierung und Erfolg).

### Jetzt & in Zukunft

#### Mein Weg

Gefühlt, beschäftige ich mich mit der Frage, wie das Neue in die Welt kommt, bereits mein Leben lang. Auf allen Ebenen des Lebens bewegt und trägt mich diese Frage. Und ich glaube, sie wird mich bis an mein Lebensende begleiten, anregen und herausfordern. Denn: Wer lange glücklich sein möchte, muss sich oft verändern. So sagte es jedenfalls Konfuzius und ich glaube, das gilt nach wie vor.

#### Mein Beitrag

„Cocreating evolutionary breakthroughs“. Denn die Zeit ist reif. Bahnbrechende Durchbrüche stehen allorts an. Im Menschsein, im Zusammenleben, im Wirtschaften, in der Technologie. Damit eine neue Zukunft gelingt. Heute ist es mein innerer Auftrag, Menschen und ihre Unternehmungen in einem ganz besonderen, fast magischen Moment des Lebens zu begleiten: **beim Durchbruch in eine neue gelingende Zukunft die ansteht.**

#### Die Wirkung

Individuell: Es ist dein oder ein nächster entscheidender Schritt, **damit sich mehr und mehr das individuelle Leben als ein kostbarer, evolutionärer und unersetzlicher Beitrag zum Leben zeigen kann.**

cocreating evolutionary breakthroughs

# YES IS MORE

Ein richtig gutes Leben führen, das sich mehr und mehr entfaltet. Mit mehr Leichtigkeit. Mehr Gelassenheit. Mehr Gesundheit. Mehr Freude. Mehr Demut. Mehr Dankbarkeit. Mehr Erfolg. Dies ist der wahre Wohlstand: Mitten im Fluss des Lebens und seiner Fülle.

Organisational: Kreativitäts-, Innovations-, Ko-Kreations- und Kommunikationsfähigkeiten entfalten sich überraschend, die ko-kreative Performance und die kreative Power einer Organisation wird entfaltet, die Innovationskultur im Unternehmen wird evolutionär freigesetzt, ein mehr an Produktivität, Effektivität und Erfolg stellt sich ein und innere Klarheit sowie neue Führungsqualitäten für das Führen in unsicheren, offenen und komplexen Zeiten werden erschlossen.

## Rückschau & Erfahrung

### Leadership & Entrepreneurship

10 Jahre Management Partner und in der Geschäftsführung des Beratungs- und Trainingsunternehmens plenum gmbh – sustainability · change · impact. Gründer von YES IS MORE. 20 Jahre Erfahrung in Projektführung und -management im Wirtschafts- und Wissenschaftskontext.

### Consultancy

15 Jahre Strategie-, Sustainability- und Changeberatung in etlichen Branchen und Unternehmen aller Größenordnung. Viele Jahre Erfahrung im Industrie- und Dienstleistungssektor. U.a. mit Kunden wie Herztraum Immobilien, Rogner Bad Blumau, BWIN, AMAG Austria Metall AG, Semperit AG, Raiffeisen Bank International, OMV AG, Bene, Lanserhof.

### Training & Bildung

15 Jahre Erfahrung in der Erwachsenenbildung. Langjährige Tätigkeit als Universitätslektor, u.a. Wirtschaftsuniversität Wien, New Design University, Universität für Bodenkultur Wien.

### Coaching

10 Jahre Erfahrung in der Begleitung von Führungskräften, Unternehmern, Pionieren, Zukunftsgestaltern. Etliche Aus- und Weiterbildungen u.a. zum zertifizierten Coach nach der Future-Methode, System-Dynamik und systemische Aufstellungsarbeit, Kommunikation, Persönlichkeitsentwicklung, Leadership, Managementtrainings, Meditation.

### Innovation

Viele Jahre wissenschaftliche Auseinandersetzung mit dem Thema Innovation. U.a. Dissertation zum Thema Innovation & Nachhaltigkeit: „Wie kommt das Neue in die Welt: Die Generierung profunder Innovation“. Langjährige Auseinandersetzung mit Innovationsmanagement in Unternehmen, Lehrtätigkeit im Themenfeld Nachhaltigkeit und Innovation.

---

\* Magic Makers sind von Grund auf offen für das Neue und für Potenziale. Ihr großes Interesse gilt dem Lebensthema der Entwicklung auf allen Ebenen. Sie begleiten Menschen und Organisationen, nach und nach verborgene Fähigkeiten und Potenziale zu entdecken, die zu ungeahnten Lösungen führen. Ihre Hingabe besteht darin, dem Neuen den Weg zu ermöglichen: dessen, was uns als Mensch, als Organisation, als Gesellschaft jetzt weiterführt. Wohin? In eine anstehende und gelingende Zukunft.

Magic Makers haben ein Gespür für den richtigen Zeitpunkt und für die Verbundenheit des Lebens. Offenheit für Feldeffekte, für Neues und Ungeahntes ist für sie und ihre Arbeit wichtig. Denn wenn man schon alles kennt und weiß (oder glaubt, dass es so ist), verfehlt man leicht das Ziel und bleibt im Alten stecken. Magic Makers verhelfen daher dem evolutionär Neuen, dem wofür die Zeit reif ist, zum Durchbruch. Es sind Menschen, die über eine große Zuversicht verfügen. Und ihre Dienstleistung ist es, andere zu begleiten aus emergenten Möglichkeiten, Wirklichkeiten zu schaffen. Sie verfügen über die richtigen Ressourcen und Fähigkeiten, die Verbindung von Menschen mit ihrem Lebenspotenzial zu verstärken. Damit sie mehr und mehr frei werden, ihr Glück, ihren Erfolg und ihre Gesundheit erfüllt zu leben. (in Anlehnung an „Innovation Roles“ von Braden Kelley: „Stocking your Innovation Bonfire“)

cocreating evolutionary breakthroughs